

RAPORT PRIVIND IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

2021-2025

anul 2025

Valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție, noțiuni precum integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, morala, mita, prevenția și combaterea corupției, conflictul de interese, reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Prezentul raport are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025.

Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional

A fost întocmită Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională. Declarația a fost diseminată în format electronic tuturor structurilor funcționale și a fost postată pe site-ul instituției www.dspsv.ro.

A fost întocmit Planul de integritate conform Strategiei Naționale Anticorupție. De asemenea, au fost desemnați coordonatorul și persoanele responsabile pentru monitorizarea implementării Planului de integritate, conform Dispoziției DSP Suceava nr.149/24.06.2022.

Planul de integritate a fost diseminat în format electronic tuturor structurilor funcționale și afișat pe site-ul instituției www.dspsv.ro.

Anexele nr.7-10 privind implementarea măsurilor de transparență instituțională, prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare au fost întocmite și transmise Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății.

Grupul de lucru desemnat conform Dispoziției DSP Suceava nr.149/24.06.2022, împreună cu toate structurile funcționale s-au implicat și au identificat riscurile, vulnerabilitățile, cât și impactul asupra activității. Au desfășurat activități de îndrumare privind transparența, integritatea și etica, conform procedurii de sistem. Au fost identificate 8 riscuri; număr măsuri de intervenție:13. Măsurile de intervenție vizează informarea celor care își desfășoară activitatea în instituție cu privire la teme, precum

și integritatea organizațională, diminuarea riscurilor de corupție, măsuri de prevenire, și promovare a accesului la informațiile de interes public.

Ca urmare a evaluării, nu au fost constatate incidente de integritate, conform H.G. nr. 599/2018. Nu s-au impus măsuri pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control pentru incidente de integritate.

Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Nu au fost sesizate de către cetățeni, incidente de integritate.

Număr de evaluări ale personalului: 97

Recrutarea și selecția personalului se face conform procedurii, regulamentelor și a actelor normative în vigoare.

Referitor la întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice, instituția și-a digitalizat sistemul de funcționare intern, extins serviciile on-line. Astfel, s-a realizat creșterea eficienței în tratarea solicitărilor transmise, economisirea resurselor. Pe site-ul instituției formularele sunt ușor de accesat.

S-a redus timpul de procesare și transmitere a unor documente interne și gradul de trasabilitate a acestora, reducându-se timpul în care cetățenii pot să intre în posesia documentelor, a răspunsurilor. Există implementate proceduri de obținere cu celeritate/ în regim de urgență a unor documente.

Cetățenii sunt informați să utilizeze serviciile on-line prin afișarea pe site-ul instituției, la avizier, dar și la solicitare telefonică. Aceste servicii sunt utilizate de către cetățeni în mare măsură.

Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

La nivelul instituției este întocmită procedura de sistem privind avertizarea în interes public.

-nu au fost transmise raportări;

-nu a fost necesară adoptarea de măsuri administrative;

-nu au existat situații de represalii la locul de muncă;

-nu au existat plângeri în instanță.

Compartimentul juridic din cadrul DSP Suceava a fost desemnat responsabil cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor a avertizorilor în interes public. Funcționează un canal intern de raportare, disponibil permanent.

Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică; monitorizarea și evaluarea aplicării standardului general de publicare a informațiilor de interes public, conform Anexei nr. 4 la SNA 2021-2025.

Pagina de internet a instituției respectă prevederile Standardului general de publicare a informațiilor de interes public; Anexa nr. 1 din HG nr. 123/ 2002 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare și Anexa nr. 4 din HG nr. 1269/ 2021.

Pe lângă informațiile de interes public din oficiu, cele prevăzute în legislația aferentă, sunt afișate informații care rezultă din activitățile derulate în instituție.

Informațiile de interes public, pe domeniile specifice de activitate, sunt afișate pe site-ul instituției, în colaborare cu structurile funcționale. De asemenea, sunt afișate rapoarte de activitate.

Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate.

S-au prelucrat regulile de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu, angajații respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese. Eventualele neregularități sunt aduse la cunoștința conducerii instituției în mod transparent, în scopul elucidării celor semnalate și a eliminării eventualelor suspiciuni.

Nu a fost necesară luarea unor măsuri, neconstatându-se neregularități.

Conform legislației în vigoare în materie de achiziții, se postează pe site-ul instituției anual, Anexa privind achizițiile directe.

În cazul în care se impune efectuarea unor achiziții prin procedurile prevăzute în legislația în vigoare, se întocmește și Planul anual de achiziții.

Consilierul de etică, consilierul de integritate împreună cu structurile funcționale au fost implicate în procesul de identificare, analizare, evaluare și monitorizare.

A fost întocmit raportul privind managementul riscurilor. Registrul riscurilor de corupție este întocmit luând în considerare indicatorii de estimare a impactului în situația materializării acestora și a raportului de evaluare a incidentelor de integritate. Structurile funcționale ale instituției au fost implicate în procesul de identificare, analizare, evaluare și monitorizare.

Nu este stabilit un calendar pentru derularea activităților de îndrumare metodologică privind transparența, etica și integritatea personalului din instituție. Informațiile sunt diseminate intern, verbal, sau on-line, conform normelor interne.

DIRECTOR

Ec.Daniela Marinela ODEH